

**KẾT LUẬN**

**CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY**

**về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 12/01/2015  
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ nữ tỉnh Hòa Bình  
giai đoạn 2015 - 2020 và những năm tiếp theo**

-\*-

SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG  
TỈNH HÒA BÌNH

CƠ QUAN ĐẾN

Số: 9... ngày: 23/4/2018

Chức vụ:

Tại phiên họp này 26/3/2018, sau khi nghe báo cáo sơ kết 3 năm thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 12/01/2015 về công tác cán bộ nữ tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2015 - 2020 và những năm tiếp theo. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã thảo luận, thống nhất kết luận như sau:

**I- Kết quả thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU**

Sau 3 năm thực hiện Nghị quyết, các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ nữ, bước đầu đã có chuyển biến tích cực; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, sử dụng cán bộ nữ giữ các vị trí lãnh đạo trong các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp được quan tâm. Tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp đều cao hơn so với nhiệm kỳ trước (2010 - 2015); tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch cấp ủy cả 3 cấp đều đạt cao hơn so với quy định; quy hoạch ban thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý của các địa phương, cơ quan, đơn vị đều đảm bảo có tỷ lệ nữ theo quy định; cán bộ nữ tham gia các khóa đào tạo lý luận chính trị, quản lý hành chính Nhà nước đã đạt được mục tiêu Nghị quyết đề ra,...

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, trong quá trình thực hiện còn có những hạn chế, yếu kém như: Chưa ban hành được chương trình hành động, đề án, kế hoạch cụ thể trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng đối với cán bộ nữ; tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy tỉnh, tham gia ban thường vụ cấp ủy các cấp, tham gia giữ các chức danh lãnh đạo cấp ủy, chính quyền các cấp và các chức danh lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị tỉnh chưa tương xứng với cơ cấu cán bộ nữ, chưa đạt tỷ lệ theo quy định; công tác bố trí sắp xếp, luân chuyển, điều động cán bộ nữ

theo quy hoạch hầu như chưa được thực hiện; chất lượng đội ngũ cán bộ nữ trong toàn tỉnh tuy đã được nâng lên, song một số cán bộ nữ vẫn chưa thực sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới,...

Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém trên chủ yếu là do nhận thức và trách nhiệm của một số cấp ủy đảng, chính quyền, người đứng đầu địa phương, đơn vị chưa đầy đủ, sâu sắc về vị trí, tầm quan trọng đối với công tác cán bộ nữ trong tình hình mới; việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác cán bộ nữ chưa được quan tâm đúng mức, một số địa phương, đơn vị chưa mạnh dạn bồi dưỡng, quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bố trí và sử dụng cán bộ nữ. Trách nhiệm chủ động phối hợp, tham mưu, đề xuất trong việc rà soát, đánh giá thực trạng nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đội ngũ cán bộ nữ, góp phần chăm lo phát triển của giới mình, ngành mình của Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp còn hạn chế. Mặt khác, thực tế, còn một bộ phận phụ nữ nói chung và cán bộ nữ nói riêng còn hạn chế về nhận thức, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực thực tiễn, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay; một bộ phận phụ nữ còn tự ti, an phận chưa chủ động vươn lên, chưa khẳng định được mình về năng lực, uy tín trước tổ chức và quần chúng Nhân dân,...

## **II- Nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới**

Để sớm khắc phục những hạn chế, yếu kém nêu trên, đạt được các mục tiêu về công tác cán bộ nữ đã được xác định trong Nghị quyết số 17-NQ/TU, ngày 12/01/2015 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đối với công tác cán bộ nữ tỉnh Hòa Bình giai đoạn 2015 - 2020 và những năm tiếp theo, nhằm góp phần tạo nguồn nhân sự chuẩn bị cho đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 gắn với nhân sự đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026. Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận và các đoàn thể Nhân dân tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU gắn việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW, ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị "về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"; Kết luận số 55-KL/TW, ngày 18/01/2013 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW và Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư, Kế hoạch số 134-KH/TU, ngày 07/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Đổi mới nội dung tuyên truyền, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền về vai trò, vị trí của phụ nữ, công tác phụ nữ và bình đẳng giới trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước theo chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

2- Lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, bổ sung quy hoạch và nguồn cán bộ nữ đạt chuẩn vào quy hoạch cấp ủy các cấp và các chức danh lãnh đạo, quản lý. Trên cơ sở kết quả quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020, 2020 - 2025, tiến hành rà soát đội ngũ cán bộ nữ hiện có để thực hiện việc điều động, luân chuyển cán bộ nữ vào những vị trí thích hợp, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, năng lực của cán bộ, nhằm tạo nguồn cán bộ nói chung, cán bộ nữ nói riêng phục vụ công tác nhân sự đại hội Đảng nhiệm kỳ 2020 - 2025 gắn với nhân sự đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021 - 2026.

3- Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp chịu trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp để đạt chỉ tiêu Nghị quyết số 17-NQ/TU đã đề ra. Quan tâm tạo nguồn cán bộ nữ trẻ, nữ dân tộc thiểu số. Trong công tác cán bộ phải bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giữa nam và nữ về độ tuổi trong quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển đối với phụ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phù hợp trong từng giai đoạn.

4- Thực hiện nghiêm túc quy định của Trung ương về các khâu trong công tác cán bộ, công tác luân chuyển, bổ nhiệm và bổ sung, kiện toàn cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy trong nhiệm kỳ, phải chỉ đạo rà soát chặt chẽ về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện,... phương án nhân sự cấp ủy đã được cấp có thẩm quyền xem xét,... nhằm nâng tỷ lệ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp là cán bộ trẻ có triển vọng, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số,... (Công văn số 1769-CV/BTCTW, ngày 10/11/2016 của Ban Tổ chức Trung ương; Kết luận số 43-KL/TW, ngày 28/12/2017 của Bộ Chính trị). Công tác nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, nơi nào chưa chuẩn bị đủ cơ cấu theo quy định nêu trên thì tiến hành bầu cử cấp ủy với số lượng ít hơn, số còn lại sẽ bổ sung trong nhiệm kỳ mới, bảo đảm đạt chỉ tiêu cơ cấu cán bộ nữ theo quy định.

5- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ nữ theo quy hoạch gắn với yêu cầu vị trí việc làm; chú ý lựa chọn, bồi dưỡng những nhân tố tích cực, có triển vọng để tạo nguồn cho những vị trí lãnh đạo cao hơn trong đội ngũ cán bộ nữ đương chức ở các cấp; cần bổ sung chính sách ưu đãi, hỗ trợ đối với cán bộ nữ trong việc đi học, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ, xây dựng chính sách hỗ trợ và khuyến khích nữ tài năng trẻ,... thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ nữ.

6- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên, toàn diện của cấp ủy đối với tổ chức và hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp; đảm bảo để các cấp hội tham gia xây dựng Đảng, chính quyền; giám sát, phản biện xã hội. Định kỳ hằng năm, cấp ủy chủ trì làm việc với Hội liên hiệp Phụ nữ cùng cấp để giải quyết kịp thời khó khăn, vướng mắc và những vấn đề đặt ra trong công tác phụ nữ và tổ chức hội ở cơ quan, đơn vị, địa phương.

### III- Tổ chức thực hiện

1- Các cấp ủy đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 17-NQ/TU của của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ nữ; kiên quyết khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thời gian qua; định hướng rõ về công tác tạo nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2- Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh tăng cường kiểm tra việc thực hiện các chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, Nhà nước về công tác cán bộ nữ và Nghị quyết số 17-NQ/TU; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy nội dung thực hiện Kết luận này.

Kết luận này được phổ biến đến từng chi bộ. *S*

#### Nơi nhận:

- Các đ/c Tỉnh ủy viên,
- Các Đảng đoàn, BCS Đảng,
- Các đảng bộ trực thuộc tỉnh,
- Các cơ quan, đơn vị tỉnh,
- Lãnh đạo Ban Tổ chức TU,
- Lãnh đạo VPTU + CV,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (B.H).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Trần Đăng Ninh**